



## Besluit doel en aanpak tussenevaluatie

Op 29 februari 2024 heeft de Loodsraad ingestemd met het doel van de tussenevaluatie, de globale aanpak (een zelfevaluatie) en globale planning. De Loodsraad formeert hiervoor een begeleidingsgroep die de vorm van de zelfevaluatie bepaalt en de evaluatievragen opstelt.

## Toelichting op dit besluit

Bij de vormgeving van de nieuwe organisatiestructuur en de medezeggenschap in 2022 is afgesproken om één jaar na de start van het nieuwe organisatiemodel een tussentijdse evaluatie uit te voeren. SKN heeft daarvoor een notitie opgesteld met daarin het doel en de aanpak van de tussenevaluatie, na consultatie van de Redactieraad<sup>1</sup>. De notitie trapt af met een korte beschrijving van de aanleiding voor de nieuwe organisatiestructuur en wat we daar mee beogen.

### 1. Inleiding

De notitie *'Culturele vrijplaats NDSM Loods', dd 24 februari 2022*, beschrijft hoe SKN en Huurdersvereniging De Toekomst de toekomst zien van de governance van de NDSM Loods. Met name hoe de medezeggenschap en organisatiestructuur vorm zal krijgen. De afspraak daarbij was dat één jaar na de start van het nieuwe organisatiemodel een evaluatie plaatsvindt tussen Directeur-Bestuurder, Raad van Toezicht, de loodsraad en de oorspronkelijke Redactieraad van het nieuwe organisatiemodel. Na twee jaar volgt een definitieve evaluatie over de nieuwe structuur. Inmiddels heeft de eerste vergadering van de loodsraad een jaar geleden plaatsgevonden. Tijd dus voor een tussenevaluatie om inzicht te krijgen in hoe het gaat.

### 2. Waarom ook al weer een nieuwe organisatiestructuur? Wat is het beoogde resultaat?

SKN en De Toekomst zijn in 2022 gestart met de loodsraad omdat de vertegenwoordiging, participatie en het gevoel van ownership onder huurders en gebruikers nog niet volwaardig geborgd was. De bedoeling is dat een nieuwe organisatievorm, met een duidelijke en eerlijke werk- en overlegstructuur, daar verandering in kan aanbrengen.

De omvorming van de governance is vooral bedoeld om samen ruimte te maken voor het soort bezieling waarmee de vrijplaats eind vorige eeuw begonnen is. Ditmaal in een gedemocratiseerde en open structuur die om samenwerking vraagt en die van iedereen de inzet en toewijding vraagt om door te ontwikkelen en aan het gebouw en zijn 'bewoners' zijn bezielende betekenis te geven. En waar dromen over 'samen' en 'verder' hun weg vinden en vol overtuiging zichtbaar worden. De bedoeling is dat de nieuwe structuur helpt om tot eerlijke, integere processen te komen die leiden tot een hoge participatiegraad en zo het gehele programma naar een hoger level brengen.

SKN en De Toekomst willen met de nieuwe governance een open organisatie- en overlegstructuur verwezenlijken die goed past bij een bottom-up benadering en bij een zich ontwikkelend, breed cultureel programma zoals we dat voor ons zien in de loods. Belangrijk uitgangspunt daarbij is de

gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid van de verschillende betrokkenen, weinig hiërarchie en een organisch model als onderdeel van de governance van de Stichting Kinetisch Noord.

### 3. Wat is er veranderd met de nieuwe governancestructuur?

De nieuwe governance structuur die is gerealiseerd bestaat uit onderstaande twee veranderingen.

- a. Omvormen van een stichtingsbestuur tot een Raad van Toezicht. Bestuurders hebben daarbij de rol gekregen van toezichthouder en de Directie de rol van Directeur-Bestuurder (onder een aangepast directiereglement en functieomschrijving).
- b. Installeren van een loodsraad, als vertegenwoordiging van de verschillende gebruikers, huurders en bespelers van de loods. De positie van de loodsraad is statutair verankerd in de statuten van de Stichting Kinetisch Noord op 27 december 2022.

Met deze organisatieverandering zal de beleidsvorming en visieontwikkeling geschieden door de Stichting Kinetisch Noord in nauw overleg met de loodsraad. Dagelijkse besluitvorming wordt uitgevoerd conform directiestatuut door de Directeur-Bestuurder. Voor sommige punten behoeft de Directeur-Bestuurder het fiat van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht stelt het beleid op hoofdlijnen vast en houdt toezicht op de uitvoering daarvan.

### 4. Wat is het doel van de tussenevaluatie?

Het doel van de tussenevaluatie is om de voortgang te beoordelen van de inrichting van het nieuwe organisatiemodel en aanbevelingen te formuleren voor bijsturing (indien dat van belang is). Het accent van de tussenevaluatie ligt op het proces en de manier waarop het proces is begeleid.

Bij de tussenevaluatie wordt getoetst of we daadwerkelijk op weg zijn naar een passende open organisatie- en overlegstructuur. Dit betekent onder meer dat er sprake is van *meer democratisering* en van een *beter overlegklimaat* ten opzichte van de situatie voor de omvorming. Alle aspecten kunnen worden geëvalueerd die naar het oordeel van de partijen evaluatie behoeven en waar nodig zullen veranderingen, in het organisatiemodel, worden doorgevoerd.

### 5. Wat is de voorgestelde aanpak en planning van de tussenevaluatie?

Hieronder een voorstel voor de aanpak van tussenevaluatie met planning. De bedoeling is om de tussenevaluatie in het voorjaar 2024 af te ronden. Daarna voert SKN eventuele verbetervoorstellen door in het nieuwe organisatiemodel.

Stap	Stappen in de aanpak van de evaluatie	Deadline
1.	Zelfevaluatie door de loodsraad	maart / april
2.	Opstellen evaluatierapport (incl verbetervoorstellen) en vaststellen door LR	23 mei
3.	Evaluatierapport versturen naar Raad van Toezicht voor standpuntbepaling.	Begin Juni
4.	Gesprek tussen RvT en LR over het evaluatierapport	Juni /juli

Input Redactieraad: twee leden van de Redactieraad hebben zeven punten voorgesteld om mee te nemen in de evaluatie, namelijk: samenstelling van de loodsraad, voorzitterschap, beleidsplan, financiële middelen, 'rechten' van de loodsraad (bevoegdheden), inspraak/gevolg en verantwoording. Bij deze punten hebben zij ook vragen geformuleerd. Deze input nemen we mee in de vervolgfase bij het concretiseren van evaluatievragen.

Opbrengst heisessie loodsraad: In de zelfevaluatie nemen we ook de opbrengst mee uit de heisessie in oktober 2023. De loodsraad heeft toen in alle rust besproken wat er goed gaat, wat er beter kan en wat loodsraadleden daarvoor nodig hebben.